



Appel à Solutions pour MENA YES !

(Propositions de Session)

Propositions à soumettre avant 23h59 (heure de l'Est) le 9 août 2024

À propos de MENA YES !

MENA YES ! est un sommet axé sur l'emploi des jeunes dans la région du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord. Le sommet de 2024 se tiendra à Casablanca, au Maroc, les 7 et 8 octobre 2024. Des panels d'experts, des sessions interactives, des ateliers et des tables rondes aborderont divers sujets pertinents à l'emploi et à l'entrepreneuriat des jeunes. L'événement rassemblera plus de 200 parties prenantes pour co-créer des solutions aux problèmes les plus urgents affectant les résultats d'emploi des jeunes dans la région. Les participants incluront des employeurs du secteur privé, des représentants gouvernementaux de la région, des jeunes, des organisations multilatérales, la communauté des donateurs, des organisations de mise en œuvre, des organisations locales de la société civile, des institutions académiques, des think tanks et d'autres.

Thèmes :

Les thèmes du sommet ont été sélectionnés sur la base des réponses à des enquêtes menées auprès de diverses parties prenantes impliquées dans l'emploi des jeunes dans la région MENA, y compris les jeunes eux-mêmes. Le sommet MENA YES ! 2024 se concentrera sur les quatre thèmes suivants :

- Opportunités économiques des femmes et leur participation au marché du travail
- Emplois dans l'économie verte et circulaire
- Intelligence artificielle et économie numérique
- Santé Mentale et Soutien Psychosocial

Thèmes Transversaux :

Le sommet MENA YES ! 2024 mettra également l'accent sur le thème transversal de l'inclusion des personnes à besoins spécifiques. Les sessions devront intégrer et discuter des intersections entre les quatre principaux thèmes et l'inclusion des jeunes en situation d'handicap dans tous les aspects de la société, en particulier sur le lieu de travail.

Objectifs de MENA YES ! :

MENA YES ! sera un événement unique axé sur les solutions, visant à identifier et opérationnaliser des solutions aux problèmes critiques liés à l'emploi des jeunes dans la région MENA. Le sommet utilisera quatre équipes de solutions, une pour chacun des thèmes du sommet. Ces équipes seront composées d'un groupe diversifié de participants dont l'objectif sera de recueillir des apprentissages et des solutions et de développer des plans d'action à présenter à la fin du sommet.

Le premier jour du sommet se concentrera sur l'identification des solutions aux problèmes critiques liés aux quatre principaux thèmes. Il y aura jusqu'à 15 sessions de groupe le premier jour. Chaque session de groupe comprendra une ou deux présentations de solutions à des questions directrices spécifiques liées aux principaux thèmes.

Le deuxième jour du sommet se concentrera sur l'opérationnalisation des solutions identifiées lors du premier jour. Après les sessions de groupe, les équipes de solutions travailleront ensemble pour développer des plans d'action qui seront présentés à la fin du deuxième jour. Ces plans d'action seront discutés et, enfin, les participants seront invités à prendre des engagements en leur nom ou au nom de leurs organisations pour soutenir et mettre en œuvre ces solutions.

Appel à Solutions :

L'appel à solutions pour MENA YES ! sera ouvert du 31 mai 2024 jusqu'à 23h59 (heure de l'Est) le 9 août 2024. Les solutions doivent être soumises via ce formulaire numérique : <https://forms.office.com/r/vjdfk9d6P>. Les propositions de session soumises doivent relever d'au moins un des quatre principaux thèmes du sommet et inclure des considérations pour les thèmes transversaux du sommet.

Chacune des 15 sessions de groupe durera 55 minutes et comprendra une ou deux présentations de solutions abordant des questions directrices liées aux thèmes du sommet. Les présentations dureront 5 minutes, suivies d'une discussion animée par le personnel de l'événement. Toutes les présentations doivent être cadrées autour d'une question directrice. Les détails concernant les questions directrices se trouvent dans la section ci-dessous. En plus de présenter une solution, les présentations doivent également poser 3 à 5 questions qui abordent l'impact potentiel et la faisabilité de la solution. Le but de ces sessions est de présenter des solutions et de permettre au public de les complexifier ou de d'élaborer dessus avec des suggestions et des préoccupations.

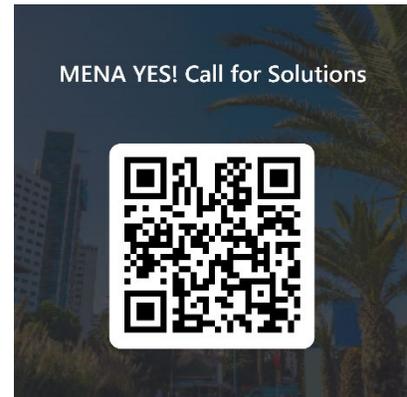
Si vous souhaitez soumettre une solution et que vous avez besoin d'aide pour postuler à cette opportunité ou si vous avez des questions sur le processus de candidature, veuillez nous envoyer un e-mail à MENAYES@efe.org.

Lignes directrices pour soumettre des propositions :

L'appel à solutions (propositions) se déroulera en deux phases. Lors de la première phase, les candidats devront remplir un formulaire virtuel court avec quelques informations de base et une brève description de leurs idées de présentation. Ces soumissions seront examinées par le comité de pilotage de MENA YES! et une liste de finalistes sera sélectionnée. Lors de la deuxième phase, les candidats sélectionnés seront invités à soumettre une proposition plus détaillée pour un deuxième examen où 15 à 30 solutions seront sélectionnées pour être présentées à MENA YES !

La première soumission nécessitera les informations suivantes :

- **Titre de la Session :** Un titre bref et descriptif pour votre session.



- **Principaux Thèmes** : Quel(s) thème(s) du sommet votre solution abordera-t-elle ?
- **Questions Directrices** : Quelles questions directrices votre solution cherche-t-elle à répondre ?
- **Description de la Solution** : Une description de 250 mots de votre solution. Le comité de sélection prendra particulièrement en considération les critères suivants :
 - Comment votre solution soutiendra-t-elle l'emploi des jeunes dans la région MENA ?
 - Cette solution a-t-elle déjà été mise en œuvre ? A-t-elle été mise en œuvre dans la région MENA ?
 - La solution peut-elle être étendue à toute la région MENA ?
 - Quels défis avez-vous rencontrés ou prévoyez-vous rencontrer lors de la mise en œuvre de cette solution ?
 - Comment allez-vous intégrer les voix des jeunes et les impliquer dans votre solution ?
 - Y a-t-il des considérations pour le thème transversal de l'inclusion des personnes handicapées dans votre solution ?
- **Questions pour le Public** : Quelles sont vos 3 à 5 questions pour le public qui traitent de l'impact de votre solution et de sa faisabilité à être mise en œuvre ?

Questions Directrices :

Voici quelques exemples de questions directrices sur lesquelles les équipes de solutions pourraient se concentrer pour leurs plans d'action. Les candidats peuvent choisir l'une des questions directrices ci-dessous pour cadrer leur présentation. Les candidats peuvent également développer leur propre question directrice liée à l'un des quatre principaux thèmes du sommet. En développant votre propre question directrice, essayez d'être spécifique sur un problème critique lié à l'emploi des jeunes dans la région MENA. La question ne doit pas être trop large car l'objectif du sommet est d'identifier et d'opérationnaliser des solutions pour ces problèmes.

Opportunités économiques des femmes et leur participation au marché du travail :

- Comment pouvons-nous assurer la sécurité des femmes lors de leurs trajets vers le travail ?
- Comment pouvons-nous promouvoir l'inclusion financière des femmes dans les institutions financières formelles ?
- Comment pouvons-nous promouvoir la transparence des salaires pour réduire les écarts de rémunération entre les sexes ?
- Comment pouvons-nous briser les normes de genre traditionnelles qui empêchent les femmes de travailler dans certains secteurs ?
- Comment pouvons-nous empêcher que les besoins en garde d'enfants des parents ne deviennent un obstacle au travail ?
- Comment pouvons-nous adapter les modèles de travail traditionnels pour qu'ils soient flexibles aux besoins des aidants, des parents et des jeunes handicapés ?
- Comment pouvons-nous aborder l'intersectionnalité du genre avec d'autres identités telles que l'ethnicité, le statut socio-économique ou le handicap dans la promotion des opportunités d'emploi équitables ?

- Comment pouvons-nous favoriser le mentorat et les opportunités de réseautage pour les jeunes femmes afin qu'elles progressent dans leur carrière et accèdent à des postes de direction dans des secteurs traditionnellement dominés par les hommes ?
- Comment pouvons-nous favoriser les opportunités de croissance des entreprises détenues par des femmes ? Comment pouvons-nous porter les premières initiatives entrepreneuriales au niveau supérieur ?

Emplois dans l'économie verte et circulaire :

- Quelles sont les compétences nécessaires pour entrer sur le marché du travail vert et comment le système éducatif peut-il soutenir le développement de ces compétences ?
- Comment pouvons-nous améliorer les messages sur la sensibilisation au climat ? Qu'est-ce qui manque dans les messages actuels ?
- Comment pouvons-nous créer plus d'emplois verts pour les jeunes ?
- Comment les ONG, le secteur privé et le gouvernement peuvent-ils soutenir l'entrée des jeunes dans l'économie verte ?
- Qu'est-ce qui est nécessaire pour soutenir la croissance des jeunes entrepreneurs verts ?
- Comment pouvons-nous préparer adéquatement les jeunes à faire partie du dialogue sur le changement climatique et à être des leaders de l'action climatique ?
- Comment s'assurer que les voix de la jeunesse climatique soient entendues lors des négociations sur le climat et impliquer intentionnellement la prochaine génération de leaders du changement climatique ?
- Comment pouvons-nous intégrer les connaissances traditionnelles et les pratiques indigènes dans les stratégies d'adaptation et d'atténuation du changement climatique, en particulier dans les communautés rurales ?
- Quel rôle peuvent jouer les arts et les industries créatives dans la sensibilisation au changement climatique et l'engagement des jeunes dans les efforts de conservation de l'environnement ? (L'économie orange)
- Comment pouvons-nous garantir que les emplois verts soient accessibles et inclusifs pour les jeunes des communautés marginalisées, y compris ceux vivant dans les quartiers informels ou les zones rurales ?

Intelligence artificielle et économie numérique :

- Comment pouvons-nous garantir que les jeunes défavorisés aient accès aux ressources nécessaires pour participer au travail numérique ?
- Comment pouvons-nous élargir l'accès aux outils d'IA qui peuvent soutenir l'entrepreneuriat et l'innovation des jeunes ?

- Comment pouvons-nous préparer les jeunes à aborder les questions éthiques liées à l'utilisation abusive et au mauvais usage de l'IA ?
- Comment pouvons-nous préparer les jeunes à concourir pour des travaux virtuels au niveau mondial ?
- Comment encourager l'investissement dans l'infrastructure informatique nécessaire pour fournir un accès global aux avantages de la révolution de l'IA ?
- Quelles mesures peuvent être prises pour atténuer le potentiel de déplacement des travailleurs par l'automatisation et les technologies de l'IA, en particulier dans les secteurs à faible qualification ?
- Comment promouvoir l'alphabétisation numérique et les compétences de pensée critique chez les jeunes pour naviguer dans les implications éthiques des technologies de l'IA et combattre la désinformation ?
- Quelles politiques et réglementations sont nécessaires pour garantir le développement et le déploiement éthiques des systèmes d'IA, en mettant l'accent sur la protection de la vie privée et des droits de l'homme ?

Santé Mentale et Soutien Psychosocial :

- Comment pouvons-nous lutter contre les stigmates liés au soutien psychosocial et à la santé mentale dans la région MENA ?
- Comment pouvons-nous aborder l'intersection du soutien psychosocial et de la santé mentale avec les identités intersectorielles des jeunes (par exemple, le genre, la sexualité, l'âge, la religion, etc.) ?
- Comment pouvons-nous augmenter l'accès aux services de soutien psychosocial et de santé mentale pour les jeunes dans les communautés mal desservies et difficiles d'accès ?
- Comment pouvons-nous mieux intégrer les compétences en résilience et en adaptation dans l'éducation des jeunes ?
- Comment pouvons-nous soutenir la santé mentale des jeunes pendant leur transition vers le travail et sur le lieu de travail ?
- Comment promouvoir les soins personnels et le renforcement de la résilience chez les jeunes pour faire face au stress et à l'incertitude dans un marché du travail en constante évolution ?
- Quel rôle peuvent jouer les réseaux de soutien par les pairs et les interventions communautaires dans la fourniture de soutien en santé mentale pour les jeunes, en particulier dans les zones ayant un accès limité aux services professionnels ?